

Directeur(trice) du pôle Éducation, Enfance, Jeunesse et Petite Enfance (H/F)

Titulaire ou contractuel à temps complet
Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Rejoignez une commune en pleine transformation !

Élue en 2026, la nouvelle municipalité de Villemandeur porte une ambition forte pour les enfants, les jeunes et les familles.

Afin de piloter cette politique publique structurante, la Ville recrute un(e) Directeur(trice) du Pôle Éducation, Enfance, Jeunesse et Petite Enfance.

Pourquoi rejoindre Villemandeur ?

Vous intégrerez une équipe municipale engagée, portant des projets ambitieux pour les familles, les enfants et les jeunes.

Vous participerez directement à la création de nouveaux services municipaux et à la transformation durable de la politique éducative de la commune.

Sous l'autorité du Directeur de la Réorganisation, vous participez à la mise en œuvre des orientations municipales et pilotez l'ensemble des politiques publiques liées à l'enfance, à la jeunesse et à la petite enfance.

Vous êtes force de proposition auprès des élus et assurez la conduite des projets structurants du mandat.

Vous dirigez les services :

- Administration scolaire
- Écoles
- Restauration scolaire
- Périscolaire
- Petite enfance
- Jeunesse

Vous encadrez environ **65 agents** en management direct ou indirect.

Vos principales missions

Définir et piloter la politique Enfance – Jeunesse de la commune

- Conseiller les élus dans la définition des politiques publiques.
- Élaborer une stratégie globale Enfance – Jeunesse – Petite Enfance.
- Développer une offre de services répondant aux besoins des familles.
- Être force de proposition dans l'amélioration continue des services municipaux.

Piloter les grands projets du mandat

Vous assurez le pilotage des projets majeurs de la municipalité :

- Création de la future crèche municipale ;
- Évolution de la halte-garderie ;
- Création de la Maison des Adolescents ;
- Reprise en gestion municipale de l'accueil de loisirs ;
- Développement d'une politique jeunesse ambitieuse à destination des 11-25 ans ;
- Accompagnement des projets éducatifs liés à la reconstruction du groupe scolaire des Catalpas.

Vous coordonnez ces projets avec les élus, les services municipaux et l'ensemble des partenaires institutionnels.

Développer la politique Jeunesse

- Concevoir une véritable politique municipale en faveur des adolescents et des jeunes adultes.
- Mettre en place la Maison des Adolescents.
- Développer des animations, sorties, séjours et actions de prévention.
- Favoriser l'engagement citoyen des jeunes.
- Accompagner le Conseil Municipal des Jeunes dans ses projets.

Piloter la Petite Enfance

- Superviser les structures existantes.
- Préparer la création de la future crèche municipale.
- Développer une offre d'accueil adaptée aux besoins des familles.
- Travailler en lien avec la CAF, la PMI et les partenaires de la petite enfance.

Organiser le futur Accueil de loisirs municipal

- Piloter la reprise en régie municipale.
- Élaborer le projet pédagogique.
- Garantir la qualité des accueils collectifs de mineurs.
- Encadrer les équipes d'animation.
- Développer une offre attractive pendant les mercredis et les vacances scolaires.

Coordonner les services du pôle

- Assurer la coordination des services scolaire, périscolaire, restauration, jeunesse et petite enfance.
- Garantir la continuité éducative entre les différents temps de l'enfant.
- Optimiser les organisations de travail.
- Veiller à la qualité du service rendu aux familles.

Manager les équipes

- Encadrer près de 65 agents.
- Accompagner les responsables de service.
- Développer les compétences des équipes.
- Participer aux recrutements.
- Élaborer le plan de formation.
- Favoriser une culture managériale fondée sur la confiance, la responsabilité et l'innovation.

Assurer le pilotage administratif et financier

- Élaborer les budgets de fonctionnement et d'investissement.
- Préparer les délibérations et participer aux commissions municipales.
- Assurer le suivi des marchés publics relevant du pôle.
- Piloter les indicateurs d'activité.

Développer les partenariats

- Créer et animer les relations avec : l'Éducation nationale, la CAF, la PMI, le Département, la Région, les services de l'État, les associations, les établissements scolaires, les acteurs de la santé, les structures culturelles et sportives.

Rechercher des financements

- Identifier les appels à projets.
- Monter les dossiers de subventions.
- Rechercher les financements auprès de la CAF, du Département, de la Région, de l'État et de tout autre partenaire.

Assurer une veille réglementaire

- Garantir la conformité des services aux évolutions réglementaires.
- Veiller au respect des normes applicables aux accueils collectifs de mineurs, à la restauration scolaire et à la petite enfance.

Profil recherché

- Formation supérieure (Bac +5 souhaitée).
- Expérience confirmée dans une collectivité territoriale.
- Expérience significative de management d'équipes.
- Solides connaissances des politiques publiques liées à l'enfance, la jeunesse et la petite enfance.
- Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Connaissance des partenaires institutionnels (CAF, PMI, Éducation nationale...).
- Conduite de projets complexes.
- Capacité à fédérer des équipes et des partenaires.
- Qualités rédactionnelles et relationnelles.
- Sens du service public.
- Esprit d'initiative, autonomie, disponibilité.
- Force de proposition.
- Goût de l'innovation.

Conditions de recrutement

- Temps complet : 36 heures avec ARTT
- Rémunération statutaire + RIFSEEP
- Nouvelle bonification indiciaire
- Allocation de fin d'année
- Participation employeur à la prévoyance et à la complémentaire santé
- CNAS
- Carte déjeuner

Poste à pourvoir au 17 août 2026

Date limite de dépôt de candidature : 31 juillet 2026